



**Diyanet-SenTV**  
**GYS**



# SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN ESASLAR SORU CEVAP

**Diyanet-SenTV**

1. Sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslara göre, aşağıdakilerden hangisi «Sözleşme ile çalıştırılan personel dışarıda kazanç getirici başka bir iş yapamaz» kuralı dışında kalmaktadır?
- a) Eczacı
  - b) Antrenör
  - c) Öğretmen
  - d) Haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatlerinde çalıştırılacak avukat
  - e) Sözleşmeli kadın personel



2. Sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslara göre, aşağıdakilerden hangisi sözleşmeli personelin «yeniden hizmete alınma»sına ilişkin aranan şartlardan biri değildir?

- a) Sözleşmeli personelin, sözleşmesinin feshi sebebiyle iş sonu tazminatı almamış bulunması,
- b) Doğum nedeniyle hizmet sözleşmesini feshedenlerin, doğum izninin bitiminden itibaren en geç iki yıl içinde yeniden istihdam edilmek üzere kurumuna yazılı olarak başvurması,
- c) Askerlik nedeniyle hizmet sözleşmesini feshedenlerin , terhis tarihi itibarıyla en geç 30 gün içinde yeniden istihdam edilmek üzere kurumuna yazılı olarak başvurması,
- d) Memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan eşinin yurt dışında sürekli göreve atanması nedeniyle hizmet sözleşmesini feshedenlerin eşinin görev süresi bitiminden itibaren en geç otuz gün içinde yeniden istihdam edilmek üzere kurumuna başvurması
- e) Evlenme nedeniyle hizmet sözleşmesini fesheden kadın personelin , fesih tarihi itibarıyla en geç 1 yıl içinde yeniden istihdam edilmek üzere kurumuna başvurması



3. Sözlüşmeli personel alıştırılmasına ilişkin esaslara göre, personele kullanılacak olan yasal izinlerle ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- a) Milli Eğitim Bakanlığında norm kadro sonucu ortaya çıkan ğretmen ihtiyaının kadrolu ğretmen istihdamıyla kapatılmaması hallerinde sözleşme ile çalıştırılacak öğretmenlerden sözleşme süresi 1 yıldan 10 yıla kadar olanlara yıllık 20 gün ücretli izin verilir,
- b) 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde belirtilen kurumlarda geçen hizmet süresi, bir yıldan on yıla kadar olan personele onbeş gün ücretli yıllık izin verilir,
- c) Sözleşme döneminde kullanılmayan izinler sözleşme bitim süresine kadar her dönemde kullanılabilir,
- d) 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde belirtilen kurumlarda geçen hizmet süresi on yıldan fazla olanlara otuz gün ücretli yıllık izin verilir,
- e) Hepsi



4. Sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslara göre, sözleşmeli personelin kuru içi yer değiştirmesi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- a) Kurumun hizmet icapları dikkate alınarak, aynı unvan ve hizmet niteliklerini haiz sözleşmeli personelin kurum içi karşılıklı yer değiştirme talepleri, pozisyonunun vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olmaları şartıyla yerine getirilebilir,
- b) Personelin eř durumuna bağlı kurum içi yer değişikliği talebi; vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olması, geçiş yapacağı hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması ve kamu personeli olan eşin, kurum içi görev yeri değişikliği mümkün olmayan veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması kaydıyla yerine getirilebilir,
- c) Aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması halinde, eşi şehit olan personelin kurum içi yer değişiklik talebi her zaman yerine getirilebilir,
- d) Pozisyonunun bulunduğu yerde, kendisinin, eşinin veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının can güvenliğinin tehlikeye düştüğü adli veya mülki makamlarca belgelendirilen personel ile eşi vefat eden personelin kurum içi yer değişikliği talebi; geçiş yapacağı birimde aynı unvan ve niteliğe haiz boş pozisyon bulunması kaydıyla kurumun hizmet gerekleri dikkate alınarak yerine getirilebilir ,
- e) Sağlık sebebine bağlı kurum içi yer değişikliği talebi; mazeret süresince geçerli olmak üzere, personelin geçiş yapacağı hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması, pozisyonunun bulunduğu ildeki Devlet ve üniversite hastanesinde kendisi, eşi ve çocukları ile mevzuat uyarınca bakmakla yükümlü olduğu ana ve babasının hastalığının tedavisinin mümkün olmadığına ilişkin sağlık kurulu raporunu kuruma ibraz etmesi halinde yerine getirilebilir



5. Sözlüşmeli personel alıştırılmasına ilişkin esaslara göre, aşağıdakilerden hangisi sözleşmeli personel alımı başvurularında adaylardan istenecek bilgi ve belgelerden değildir?

- a) Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Numarası,
- b) Adres bildirimini,
- c) Nüfus kayıt rneği,
- d) Adli sicil kaydı bildirimini,
- e) Sağlık durumuna ilişkin yazılı beyan



6. Sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslara göre, aşağıdakilerden hangisi sözleşmenin kurum tarafından tek taraflı olarak feshi için gereken nedenlerden biri değildir?

- a) Personelin yıllık izinlerini kullanmamakta direnmesi, kullanılmayan yıllık izinlerin 30 günü aşması,
- b) İşe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması,
- c) İşe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birini sonradan kaybetmesi,
- d) Hizmetinin gerektirdiği pozisyona ihtiyaç kalmaması,
- e) Bir proje kapsamında işe alınması durumunda istihdam edildiği projenin tamamının veya proje bölümlerinin sözleşmede öngörülen süreden önce tamamlanması,





7. Sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslara göre, sözleşmeli personelin ücreti ne şekilde tespit edilir?

- a) Meslek odaları, kamu özel ve tüzel kişilerinden istenen rayiç ücretlere göre,
- b) Pozisyon unvanı, bu unvana ilişkin eğitim düzeyi, kamu kurum ve kuruluşlarında aynı kadro veya pozisyon unvanında geçen hizmet süresine göre,
- c) Personelin talebine göre,
- d) Yöneticilerin belirleyeceği rakamlar doğrultusunda,
- e) Cumhurbaşkanlığı kararnamesine göre



8. Sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslara göre, aşağıdakilerden hangisi Devlet Memurları Kanunu'na göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, kurumunda çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenmesinin şartlarından değildir?

- a) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu gereğince sürekli tam iş göremezlik geliri, malûllük veya yaşlılık aylığı bağlanması veya toptan ödeme yapılması,
- b) Hizmetlerine gerek kalmadığı için sözleşmesinin feshedilmesi veya yenilenmemesi,
- c) İlgilinin ölümü,
- d) İlgilinin en az 5 yıldır kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel olarak çalışması,
- e) İlgilinin işe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birini sonradan kaybetmesi,



9. Sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslara göre, aşağıdakilerden hangisi «Sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu yolda hüküm konulamaz» kuralının istisnalarından değildir?

- a) Yurt dışında çalıştırılacak yabancı uyruklu personele buldukları yerin gelenek, görenek ve yasal düzenlemeleri gereği zorunlu olarak ödenmesi gereken Noel, Nevruziye, Ramazan, Tatil ikramiyeleri ve benzeri nitelikteki diğer ikramiyeler,
- b) Sporculara verilecek olan müsabakalarda giyilmesi lüzumlu olan kıyafet giderleri,
- c) Diyanet İşleri Başkanlığı Kur'an kursları ile yaz Kur'an kurslarında sözleşmeli olarak çalıştırılan Kur'an kursu öğreticisi, imam-hatip, müezzin-kayyım ve vaizlere ek ders ücreti,
- d) Milli Eğitim Bakanlığında norm kadro sonucu ortaya çıkan öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamıyla kapatılamaması hallerinde sözleşmeli olarak çalıştırılacak öğretmenlere ve Adalet Bakanlığı ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görev yapan sözleşmeli öğretmenlere ek ders ücreti
- e) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesine göre avukat ve dava vekillerine ödenecek vekalet ücretleri dördüncü fıkra hükmü dışındadır.



10. Sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslara göre, sözleşmeli personelin unvan değişikliği yapabilmesine ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- a) Sözleşmeli personelin unvan değişikliği yapabilmesi için değişiklik yapılması istenen unvanda boş pozisyon bulunması gerekmektedir,
- b) Sözleşmeli personel koşulsuz olarak unvan değişikliği yapabilir,
- c) Sözleşmeli personelin unvan değişikliği yapması, idari amirinin iznine tabidir,
- d) Sözleşmeli personel unvan değişikliği yapamaz,
- e) Sözleşmeli personelin, unvan değişikliği suretiyle atamasının yapılacağı pozisyon için öngörülen ilk defa hizmete alınma prosedürüne riayet edilmesi kaydıyla, unvan değişikliği mümkündür.



## CEVAP ANAHTARI

1. D
2. E
3. D
4. C
5. C
6. A
7. B
8. D
9. B
10. E

